



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Premessa

L'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art.40 bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012 con circolare n.25, il Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando che per i seguenti atti di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno di cui all'art.40 bis, c.1, D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti nel rispetto di quanto disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

In data 12 dicembre 2017 la Delegazione trattante, come da specifico verbale redatto in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla contrattazione decentrata anno 2017 - parte economica utilizzo delle risorse.

Pertanto, secondo quanto disposto dalla circolare n.25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo siglato in data 12/12/2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	12 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Segretario Comunale Componenti: Dirigente Area Economico-Amministrativa Dirigente Area Tecnica Ambiente e Territorio Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: F.P.-C.G.I.L. C.I.S.L.-F.P. D.I.C.C.A.P. R.S.U.

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie: F.P.-C.G.I.L. – nei limiti delle dichiarazioni rese a verbale C.I.S.L.-F.P. nei limiti delle dichiarazioni rese a verbale D.I.C.C.A.P. nei limiti delle dichiarazioni rese a verbale R.S.U.</p>
Soggetti destinatari		Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Trattasi di contratto integrativo economico che ripartisce per l'anno 2017 le risorse decentrate.
	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione verrà trasmessa all'Organo di controllo interno ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art.40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art.10 del D. Lgs. n.150/2009 Il Piano della Performance a norma dell'art.10 D.Lgs. n.150/2009 può essere approvato entro il 31/01/2018
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 comma 2 del D. Lgs. n.33/2013 Adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.9 del 23/01/2014 - Aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 15/03/2016 per il triennio 2016-2018
		E' stato assolto l'obbligo di comunicazione di cui all'art.10 comma 8 del D. Lgs. n.33/2013 compatibilmente con gli obblighi cui è soggetta l'Amministrazione.
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del D. Lgs. n.150/2009?
Eventuali osservazioni: =====		



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo ha come oggetto la ripartizione del Fondo anno 2017 che:

- è stato costituito con determinazione del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa n.254 del 12/12/2017 ed ammonta ad euro 59.539,08 in quanto a risorse stabili, tenuto conto della normativa di riferimento e della riduzione di cui all'art.4, comma 1, del D.L. n.16/2014, convertito con modificazioni, in Legge n.68/2014, ed euro 528,00 in quanto a risorse variabili, per un totale complessivo di euro 60.067,08,
- è stato adottato nel rispetto del disposto di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75 il quale testualmente recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 e' abrogato.";
- è ridotto per un importo annuo pari ad euro 10.906,42, determinatosi in applicazione di quanto disposto con la determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.228 del 03/12/2015, ai sensi dell'art.4, comma 1, del Decreto Legge n.16 del 06/03/2014, convertito con modificazioni nella Legge n.68 del 02/05/2014, che prevede il graduale riassorbimento delle somme indebitamente erogate, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

Il contratto integrativo introduce una modifica all'art.30 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in data 16/12/2015, prevedendo i criteri di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità nell'ambito del valore definito dal Contratto Nazionale di Lavoro del Comparto.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Il contratto in oggetto definisce il seguente utilizzo delle risorse per l'anno 2017:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.630,81
Progressioni economiche	15.170,98
Indennità personale educativo asilo art.31 c.7 del C.C.N.L. 14/09/2000 e art. 6 C.C.N.L. 05/10/2001	4.564,40
Oneri 1° inq. P.M.	422,11
Posizione organizzativa Comandante Polizia Municipale	6.246,05
Indennità di turno - art.17 c.2 lett. d C.C.N.L. 01/04/1999	8.200,05
Indennità di reperibilità - art.17 c.2 lett. d C.C.N.L. 01/04/1999	710,01
Indennità di disagio - art.17 c.2 lett. e C.C.N.L. 01/04/1999	1.577,18
Indennità maneggio valori - art.17 c.2 lett. d C.C.N.L. 01/04/1999	313,10
Indennità specifiche responsabilità - art.17 c.2 lett. f C.C.N.L. 01/04/1999	7.744,28
Incentivi alle funzioni tecniche D.Lgs. n.50/2016	2.488,11

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le destinazioni di utilizzo non prevedono l'attribuzione di incentivi economici a fronte di specifica valutazione nel rispetto del principio di attribuzione selettiva.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Non sono previste nuove progressioni economiche. Le somme indicate sono riferite alle progressioni già assegnate negli anni precedenti (2000 – 2008).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Parte non pertinente

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sant'Egidio alla Vibrata, 21/12/2017



Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
Dott. Andrea Luzi

La presente relazione è sottoscritta dal Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa pur prevedendo la normativa di riferimento e le linee guida dell'ARaN, Comparto Regioni e Autonomie Locali ("La procedura della contrattazione decentrata integrativa"), che la formalizzazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria rientra nella responsabilità del Presidente della delegazione trattante.